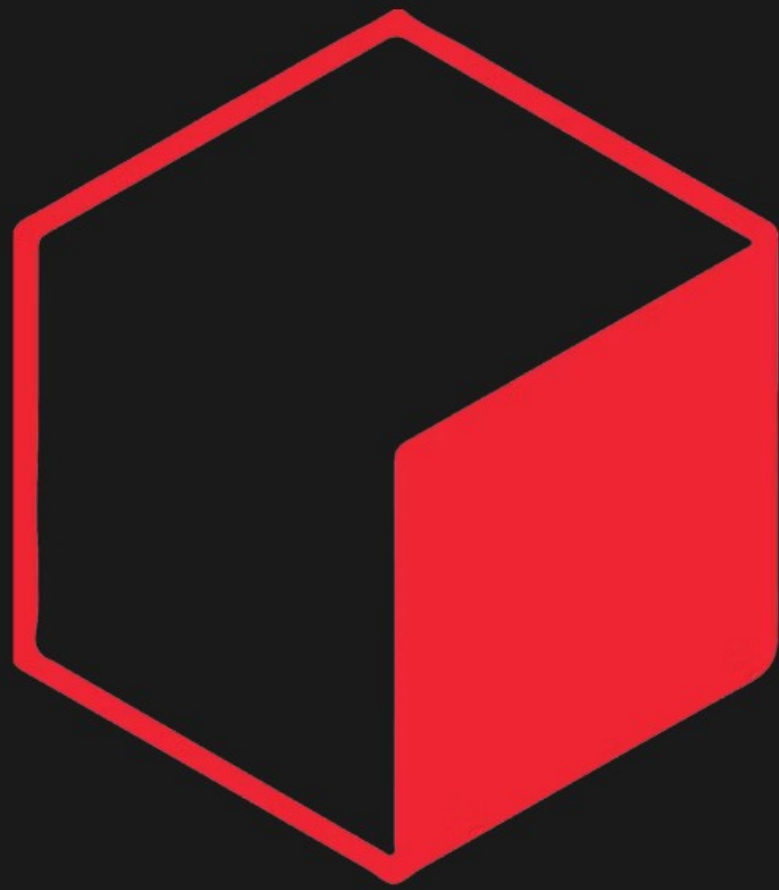




SYNDIKAT
vertritt.dich

Viel zu tun. Wo beginnen? Eine Umfrage

10.07.2026 – 16.08.2026

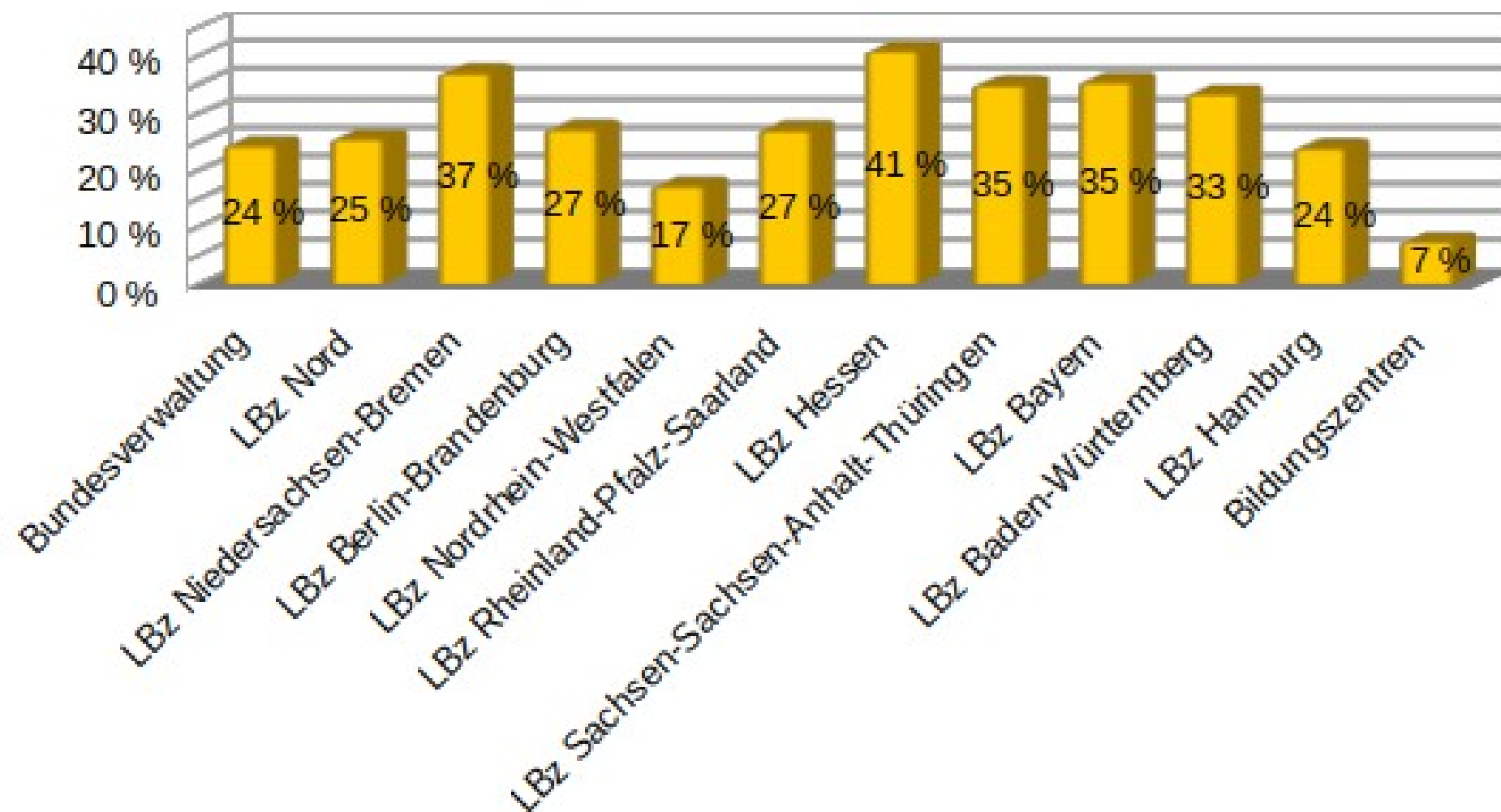
**Sehr gute Teilnahme;
Wir sind repräsentativ**

**914 Teilnehmer*innen =
27 % der ver.di Beschäftigten**
(SYNDIKAT-Mitglieder: 68 %)

ver.tritt.dich

Teilnahme nach Lbz

Teilnahmequote nach Organisationseinheit



Teilnahme nach Statusgruppe

Gewerblich Beschäftigte*r	1 %
Gewerkschaftssekretär*in	70 %
MAiS	27 %
Sonstiges, z.B. "GPA"	2 %

Leicht überrepräsentiert :
ver.di Personalbericht 2024:
nur 58% sind GS

A large, stylized red geometric shape, resembling a folded piece of paper or a stylized letter 'A', is positioned on the left side of the image. It has a light gray shadow or outline.

Dein Arbeitspensum

SYNDI

ver.tritt.dich

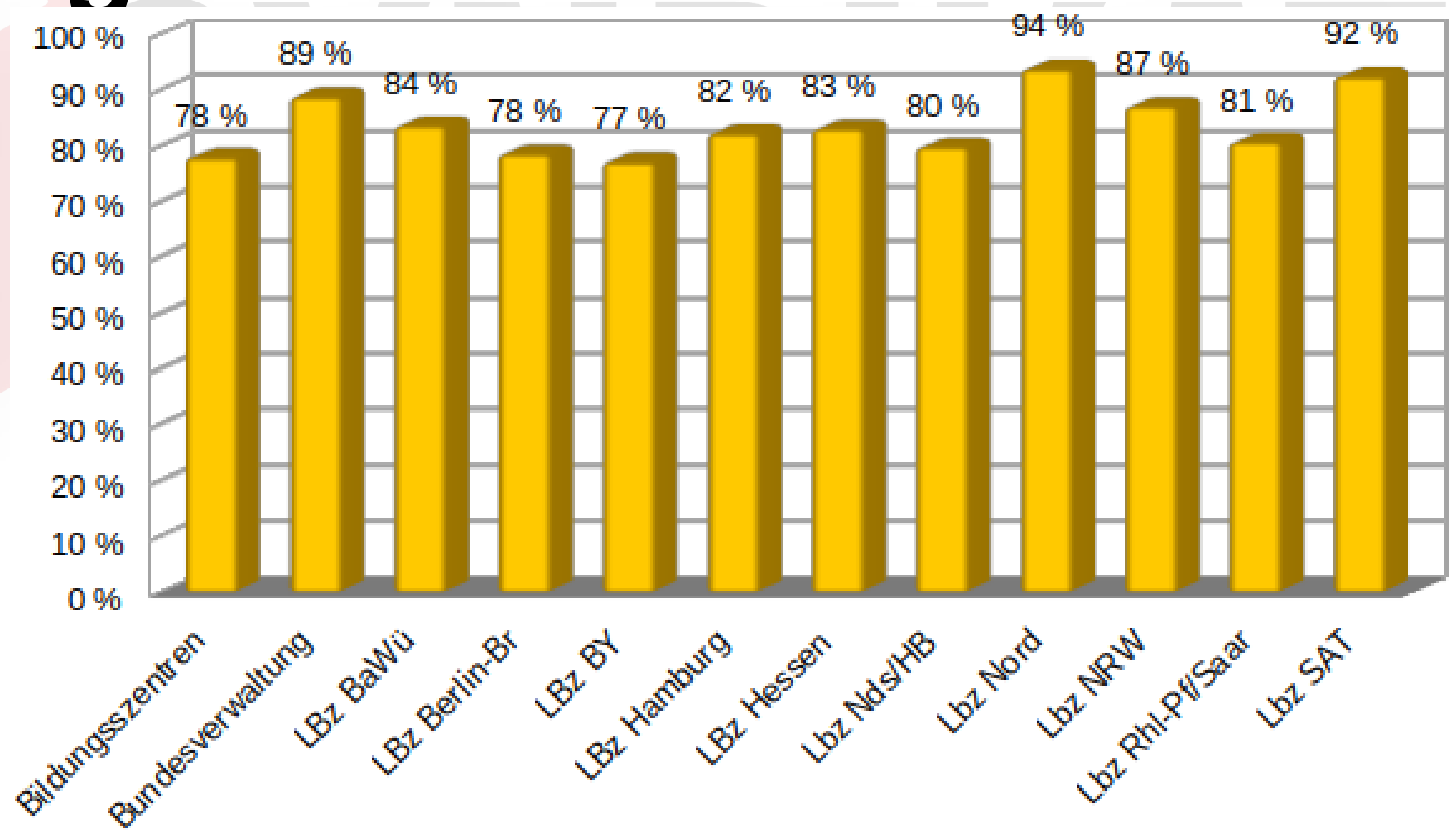
**Funktioniert die Zusammenarbeit mit den
Kolleg*innen im Team?**

„Ja“ ... sagen

**84 % der GS und
85 % der MaiS**

Funktioniert die Zusammenarbeit mit den Kolleg*innen im Team?

„Ja“ ... sagen in den Betrieben ...



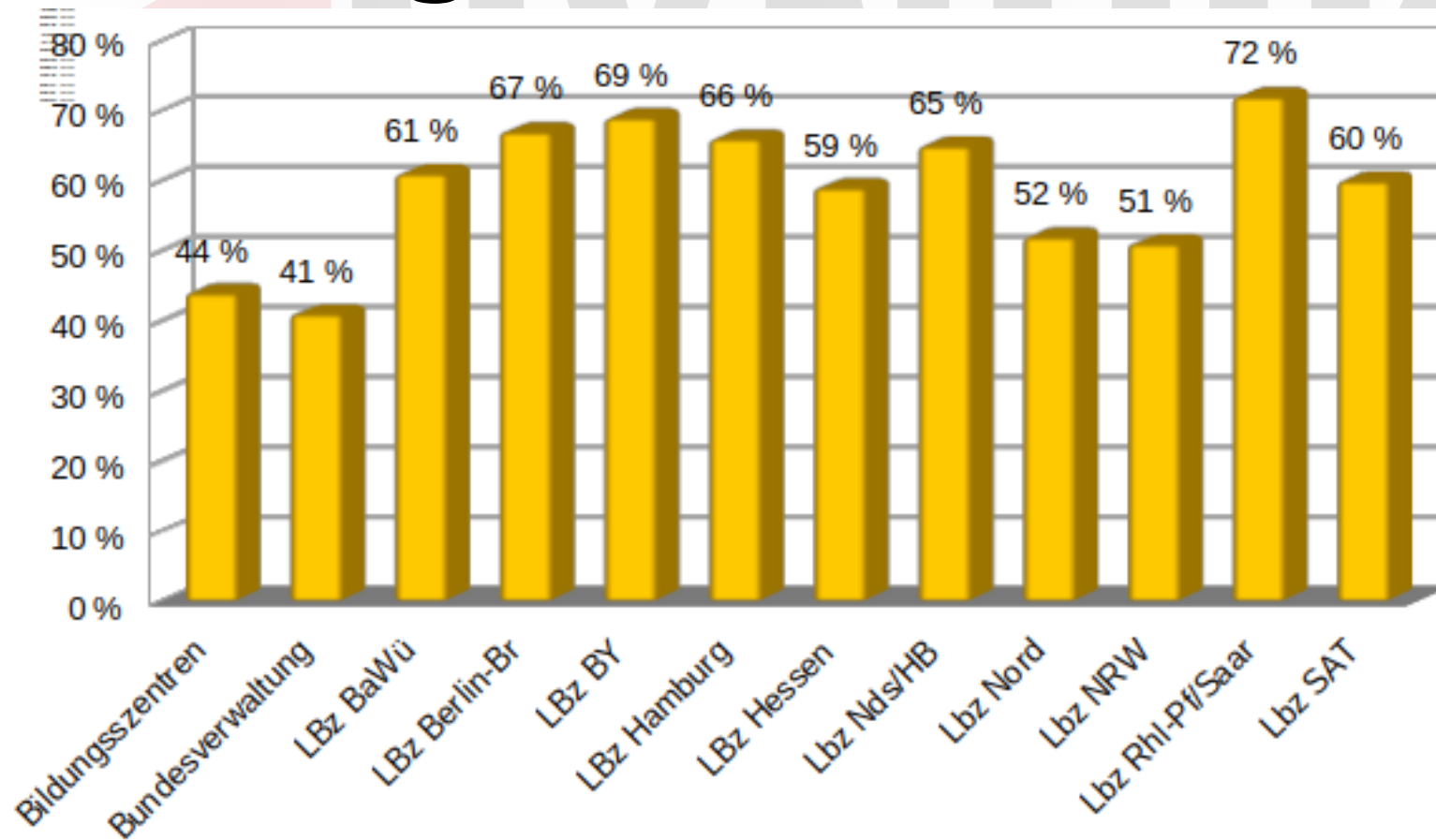
**Schaffst du dein Arbeitspensum gut in der
vorgegebenen Zeit?**

„NEIN!“ ... sagen

**65 % der GS und
41% der MaiS**

Schaffst du dein Arbeitspensum gut in der vorgegebenen Zeit?

„NEIN!“ sagen in den Betrieben ...



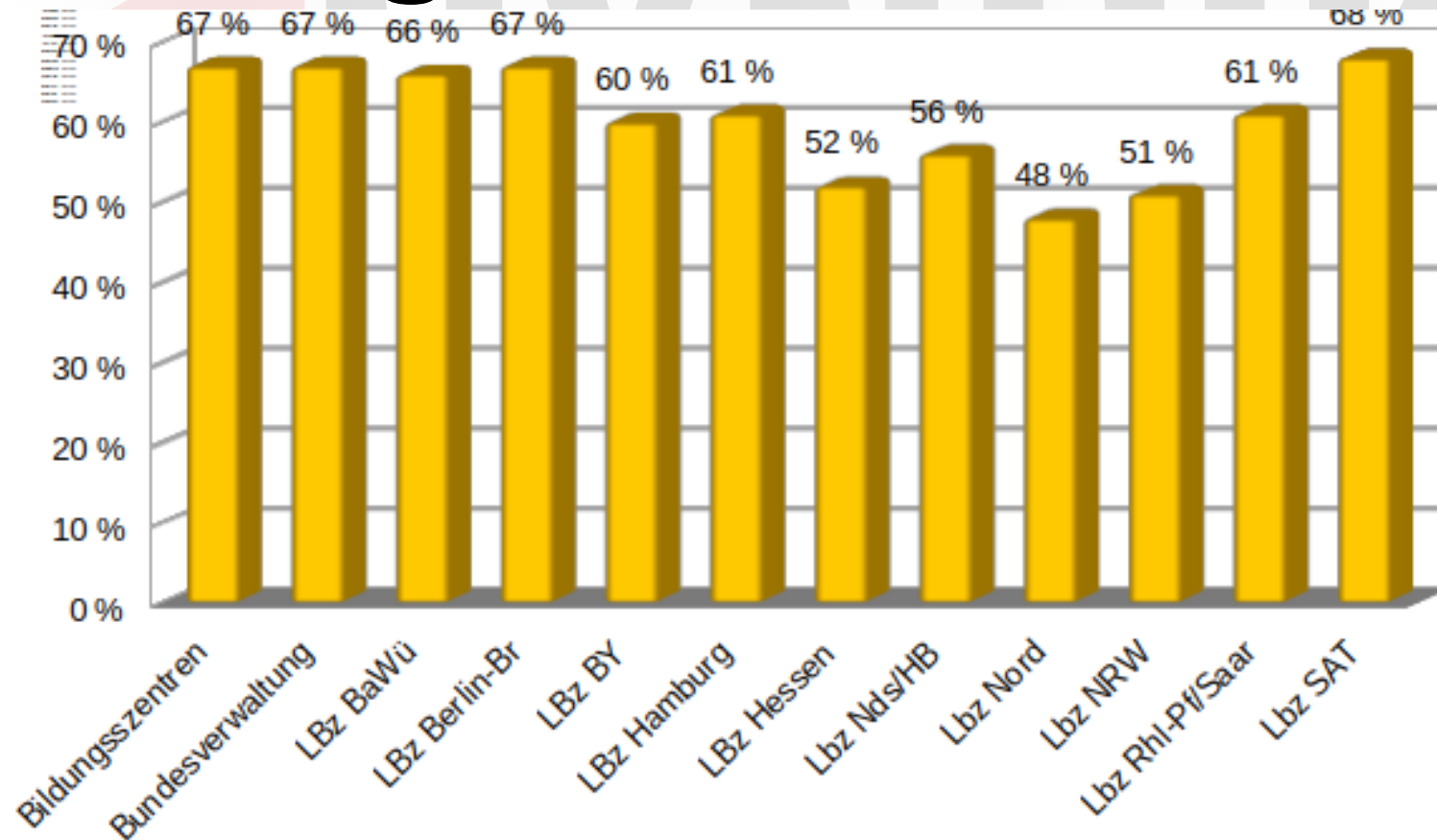
**Kannst du gut Aufgaben weglassen,
wenn's zu viel wird?:**

„NEIN!“ ... sagen

**59 % der GS und
56 % der MaiS**

Kannst du gut Aufgaben weglassen,
wenn's zu viel wird?:

„NEIN!“ sagen in den Betrieben ...



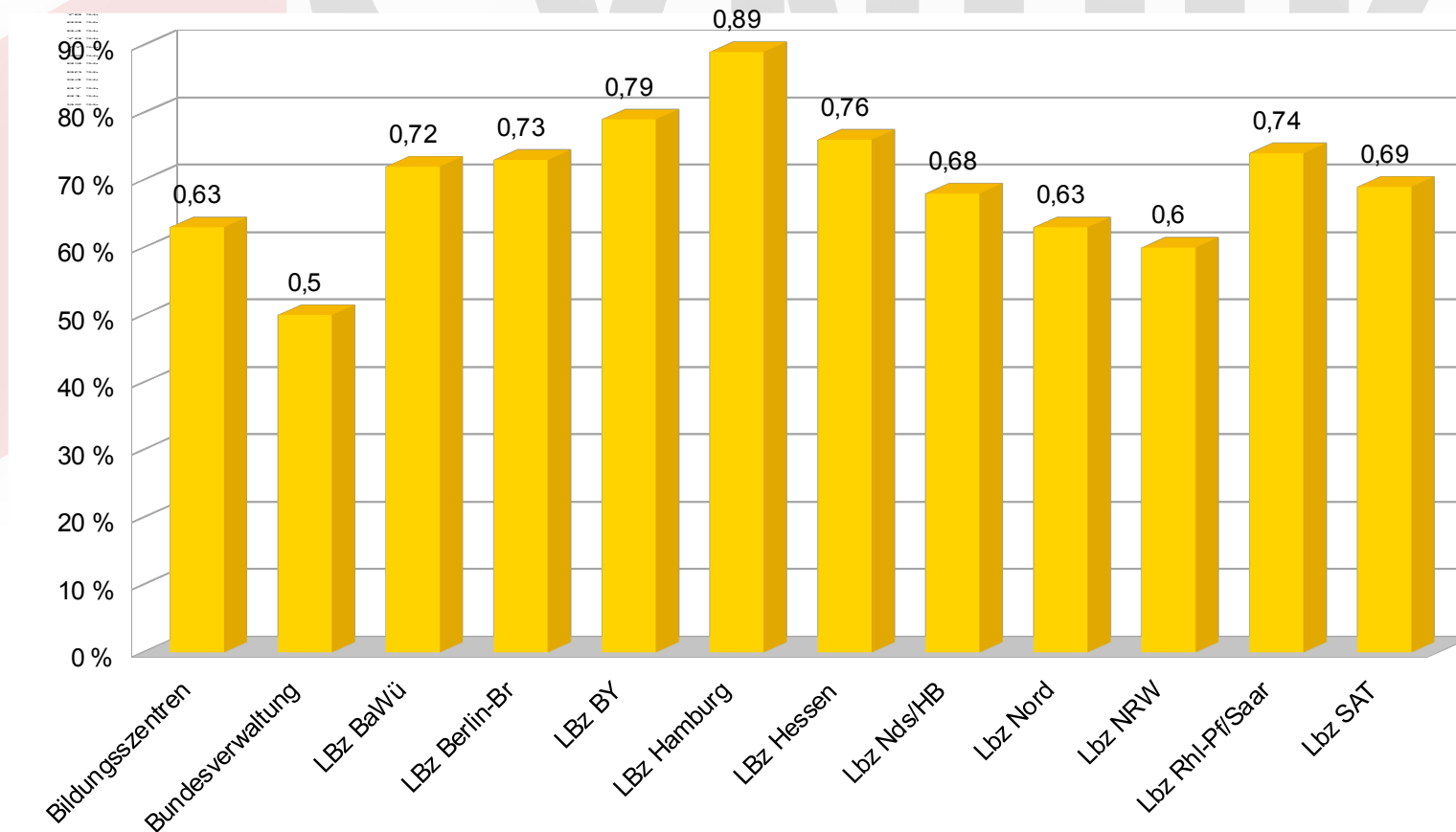
**Ist es dir wichtig, dass du Entlastung im Job
erfährst? („Ja - Weiß nicht - nein“)**

„JA“ ... sagen

**70 % der GS und
65% der MaiS**

Ist es dir wichtig, dass du Entlastung im Job erfährst? („Ja - Weiß nicht - nein“)

„Ja“ sagen in den Betrieben ...



**Befürchtest du in den nächsten Jahren bei
ver.di Personalabbau? („Ja - Weiß nicht -
nein“)**

„JA“ ... sagen

57 % der GS und

65 % der MAiS

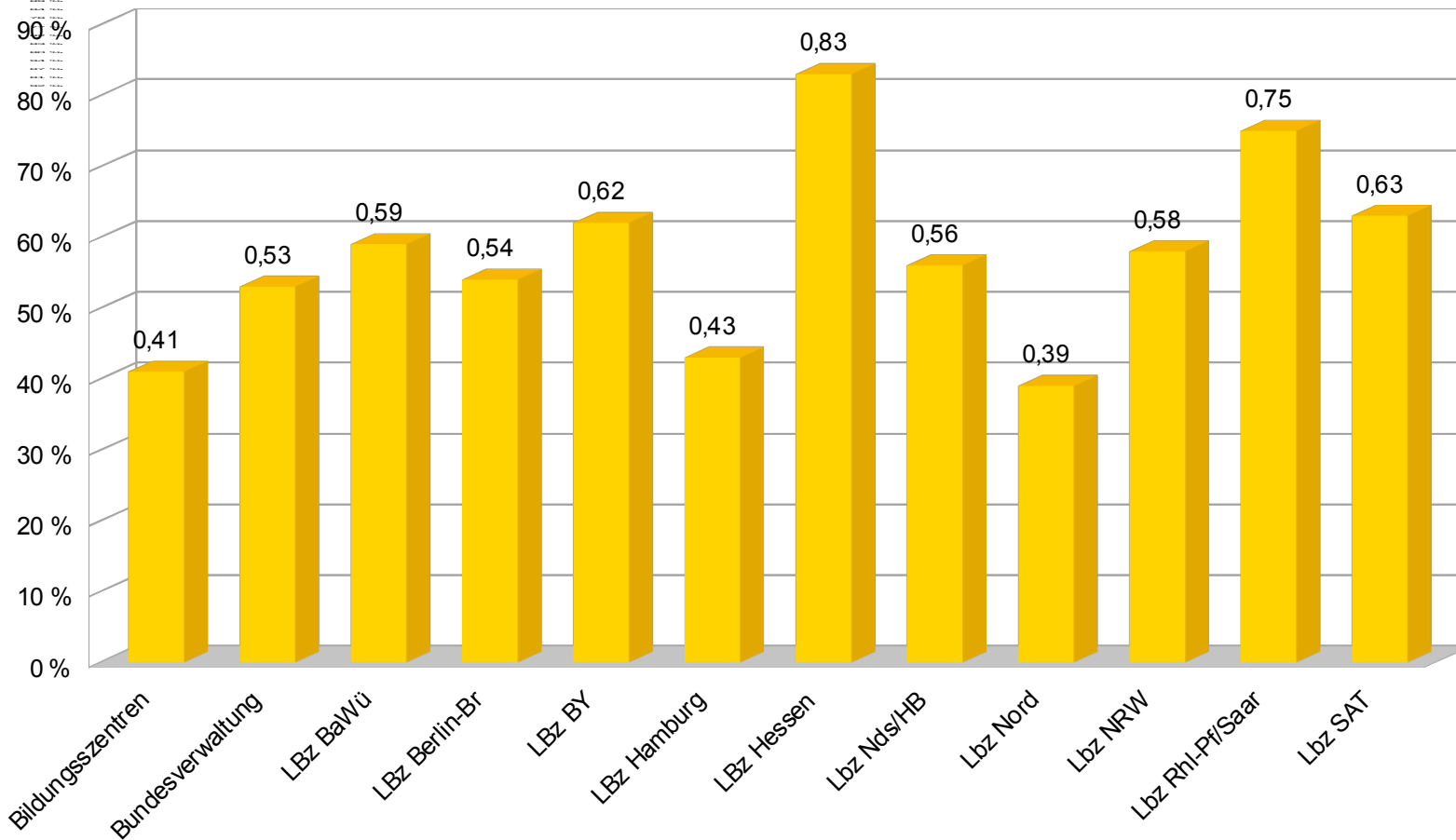
(Auf Ja/Nein verkürzt:

78% der GS

84% der MAiS)

Befürchtest du in den nächsten Jahren bei
ver.di Personalabbau? („Ja - Weiß nicht -

„Ja“ sagen in den Betrieben ... nein“)

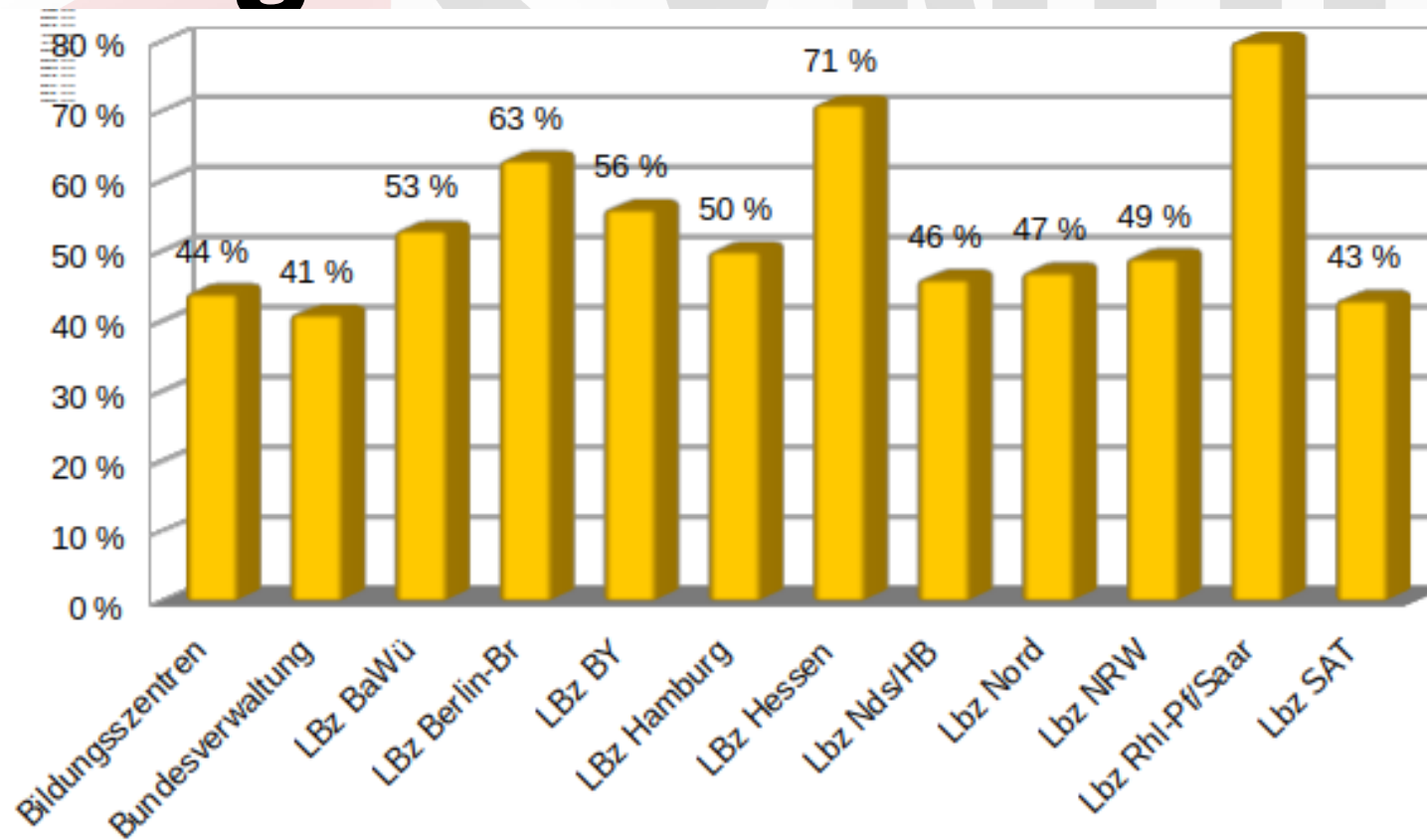


**Befürchtest du in den nächsten Jahren eine
Verslechterung deiner
Arbeitsbedingungen?: („Ja - Weiß nicht -
nein“)**

„JA“ ... sagen

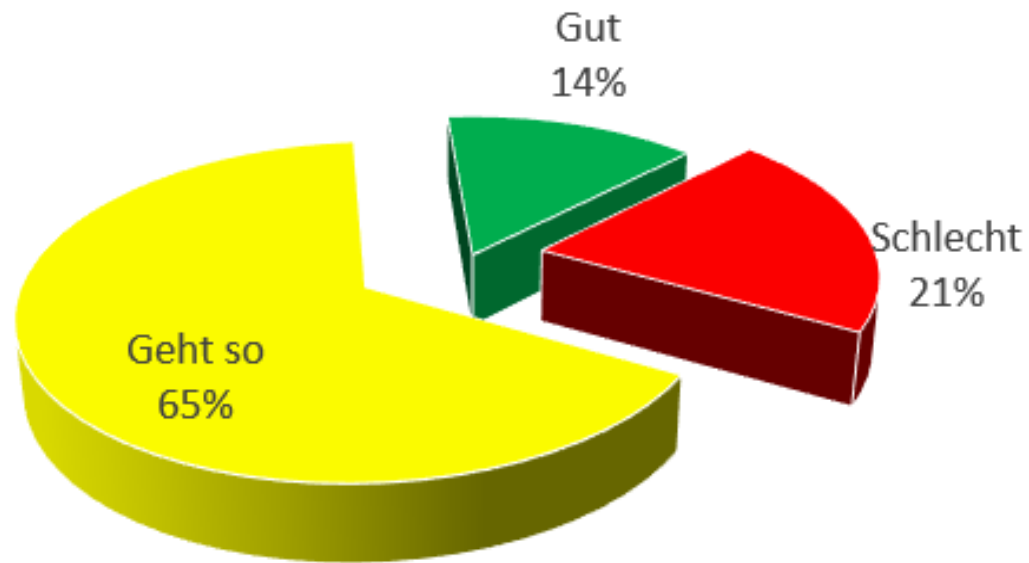
**50 % der GS und
58 % der MaiS**

**Befürchtest du in den nächsten Jahren eine
Verslechterung deiner
Arbeitsbedingungen?: („Ja - Weiß nicht -
„Ja“ sagen in den Betrieben ...nein“)**



Wie beurteilst du bei ver.di insgesamt die Arbeitsorganisation?

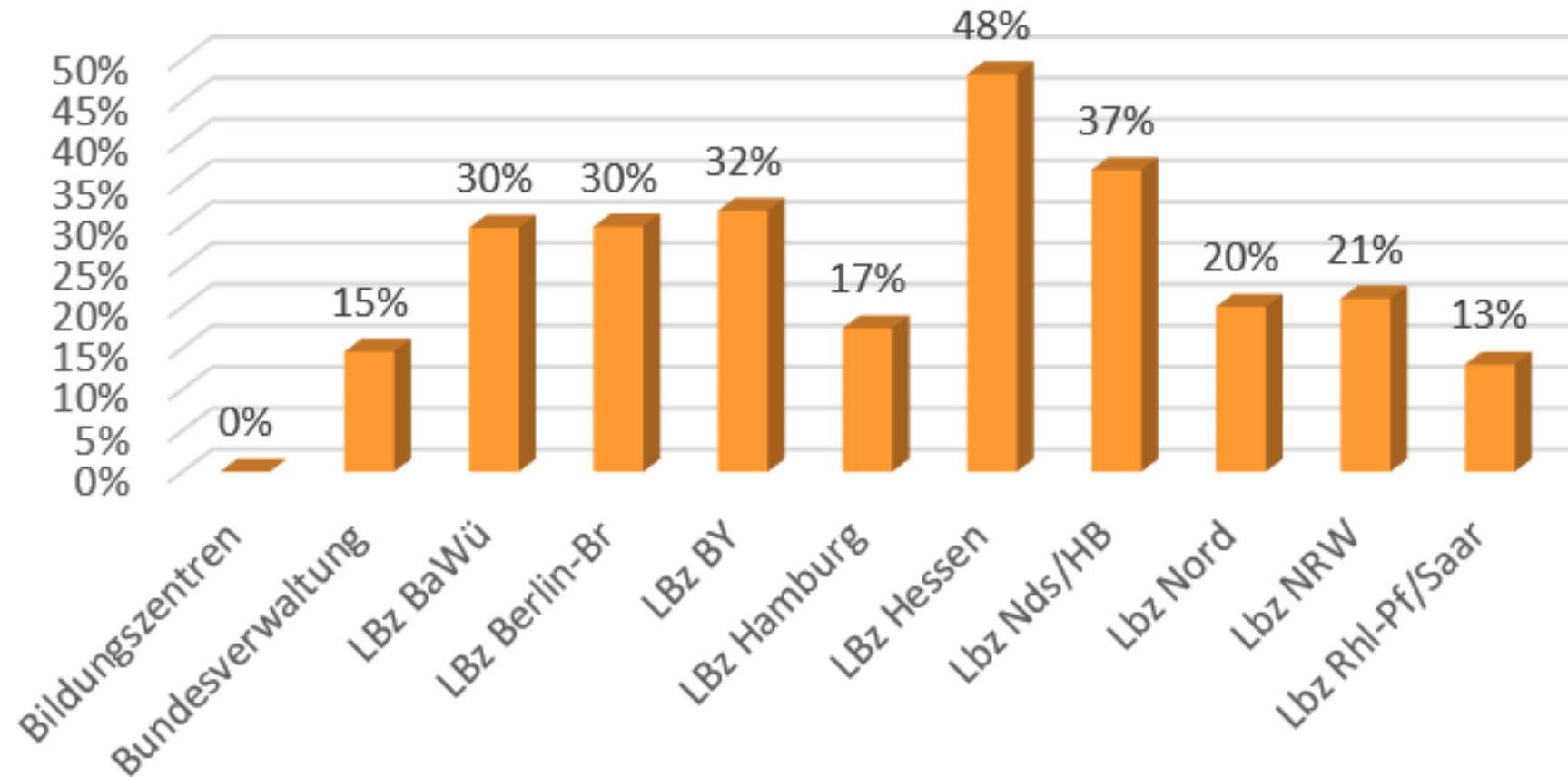
Wie beurteilst du bei ver.di insgesamt die Arbeitsorganisation?



■ Schlecht ■ Geht so ■ Gut

Nach Betrieben:

Ich beurteile bei ver.di insgesamt die
Arbeitsorganisation als "schlecht":



Freitextantworten

Arbeitspensum / Entlastung

(59 % der Befragten nutzten diese Möglichkeit)

Verdichtete Kernaussagen nach Berufsgruppe:

Gewerkschaftssekretär*innen:

„Wir haben zu viele bzw. nicht ausreichend priorisierte Aufgaben, zu wenig Personal und brauchen bessere Führung und Arbeitsorganisation.“

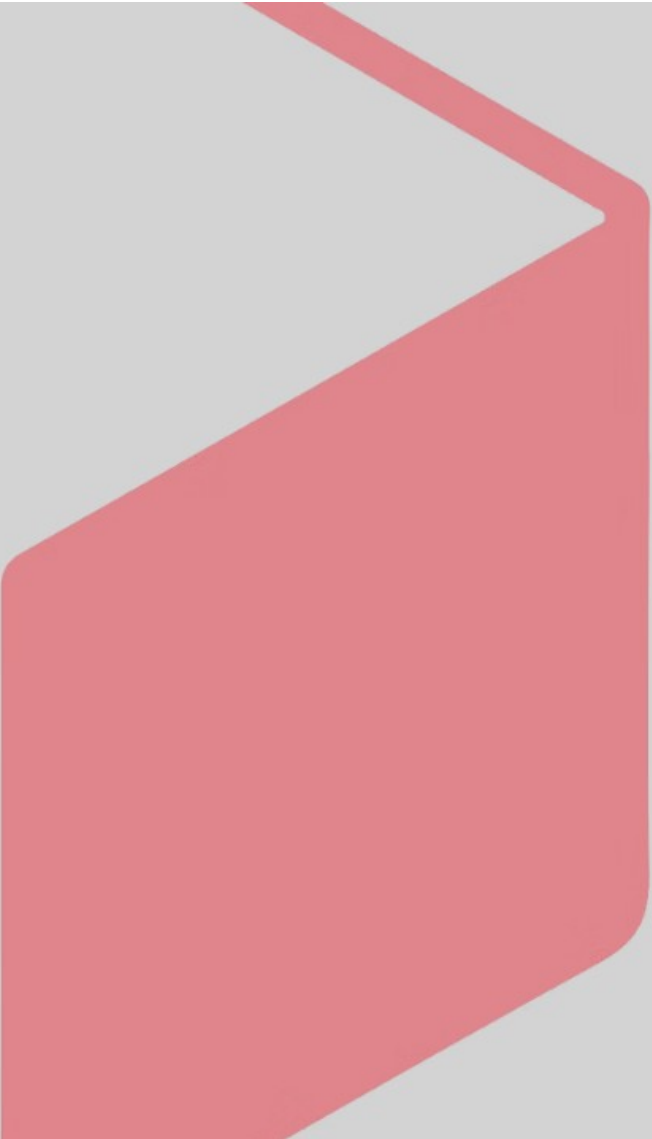
MAiS:

„Die Personaldecke und insbesondere die Vertretung bei Ausfällen funktionieren nicht ausreichend; dadurch entsteht zusätzliche Belastung.“

Freitextantworten

Arbeitspensum / Entlastung

Thema	GS (n)	GS %		MAiS (n)	MAiS %
Führung / Unterstützung	80	20,6%		19	12,9%
Mehr Personal / bessere Besetzung	78	20,1%		22	15,0%
Vertretung / Ausfallmanagement	25	6,4%	↔	26	17,7%
Arbeitsorganisation / Prozesse	65	16,8%		19	12,9%
Aufgabenkritik / Priorisierung	47	12,1%	↔	5	3,4%
Digitalisierung / IT	35	9,0%		12	8,2%
Qualifizierung / Einarbeitung	26	6,7%		11	7,5%
Arbeitszeit / Arbeitszeitverkürzung	23	5,9%		10	6,8%
Vereinbarkeit / Flexibilität	6	1,5%		7	4,8%
Bezahlung / Eingruppierung	13	3,4%		4	2,7%
Mehrarbeit / Überstunden	13	3,4%		2	1,4%

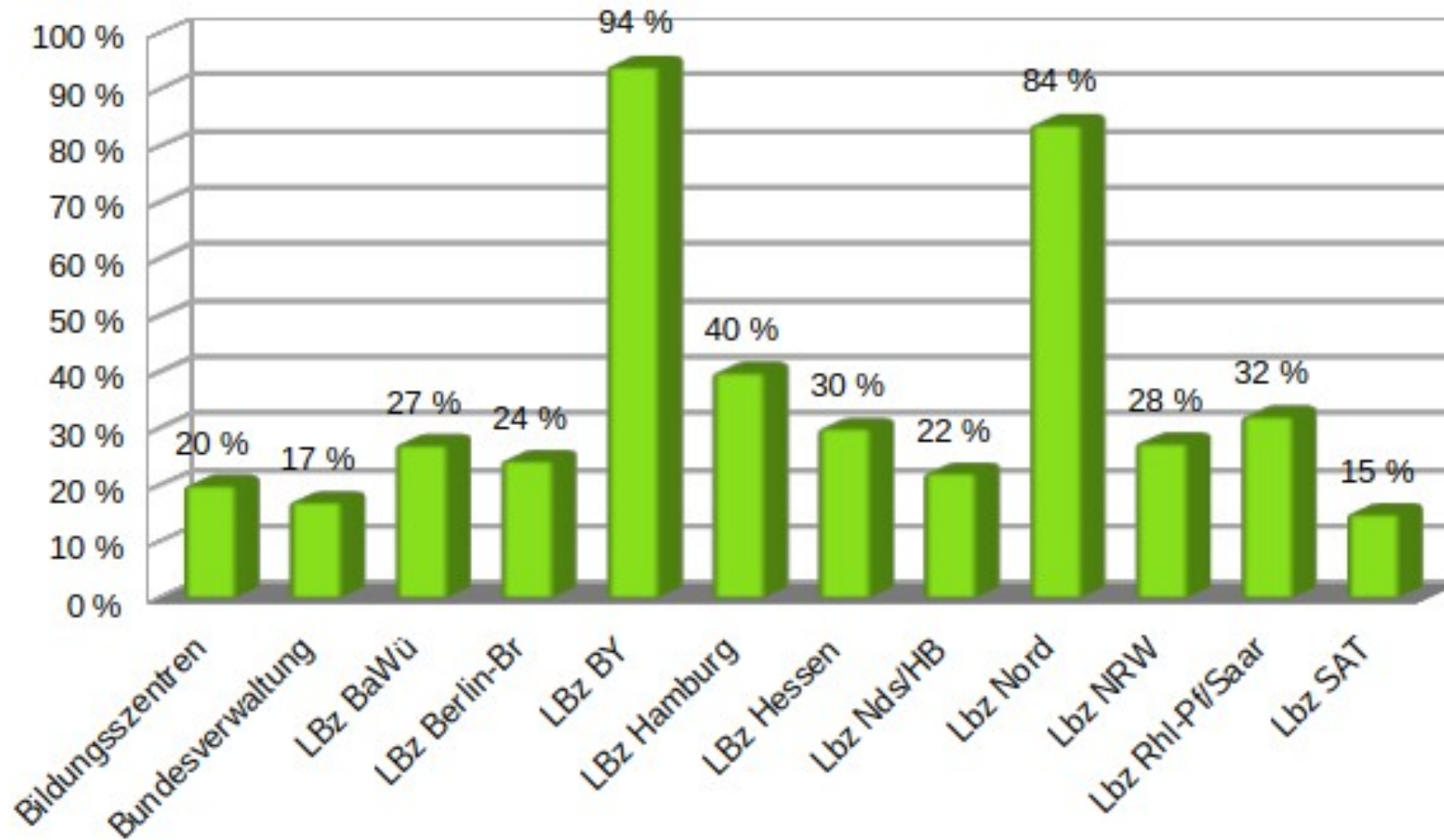
A red geometric logo consisting of a large, stylized arrow pointing to the right, formed by two overlapping shapes: a larger one on the left and a smaller one on the right, creating a sense of motion and direction.

SYNDI

Benefits in ver.di

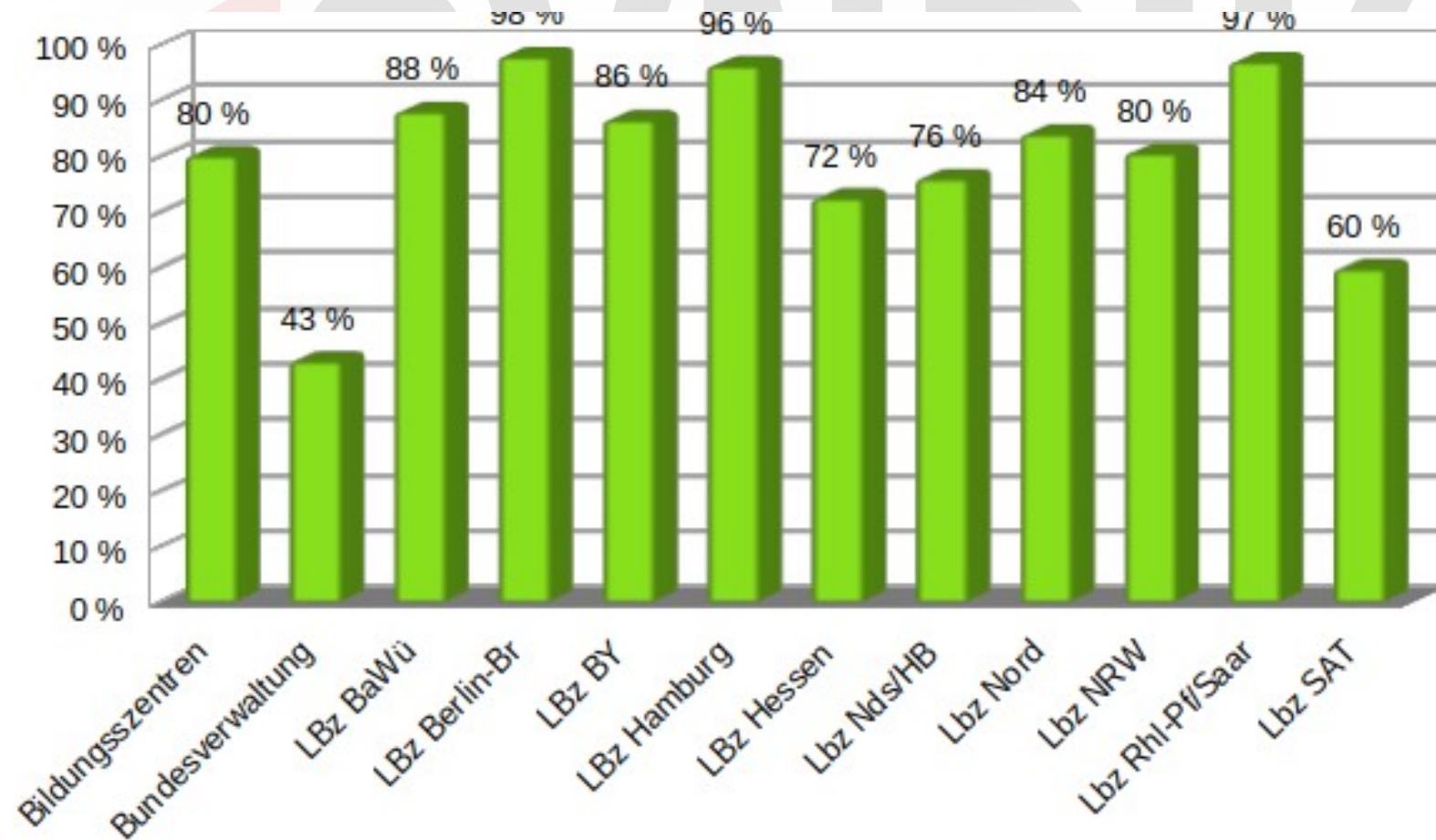
ver.tritt.dich

„Ja“, es gibt bei uns Gesundheitsangebote
wie Wellpass ...
...sagen in den Betrieben ...

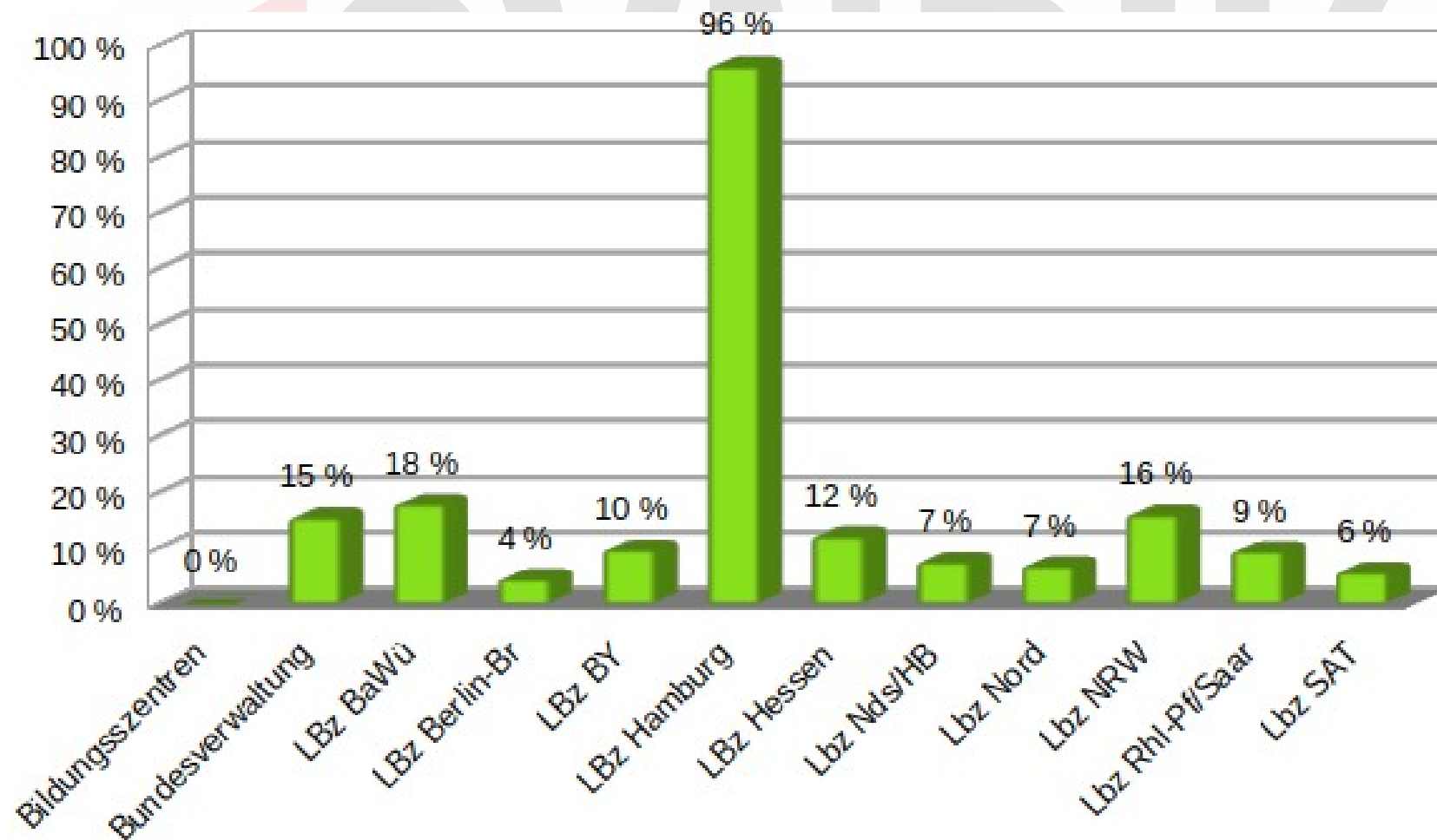


KAT

„Ja“, es gibt bei uns kostenfreies
Mineralwasser oder Kaffee
...sagen in den Betrieben ...

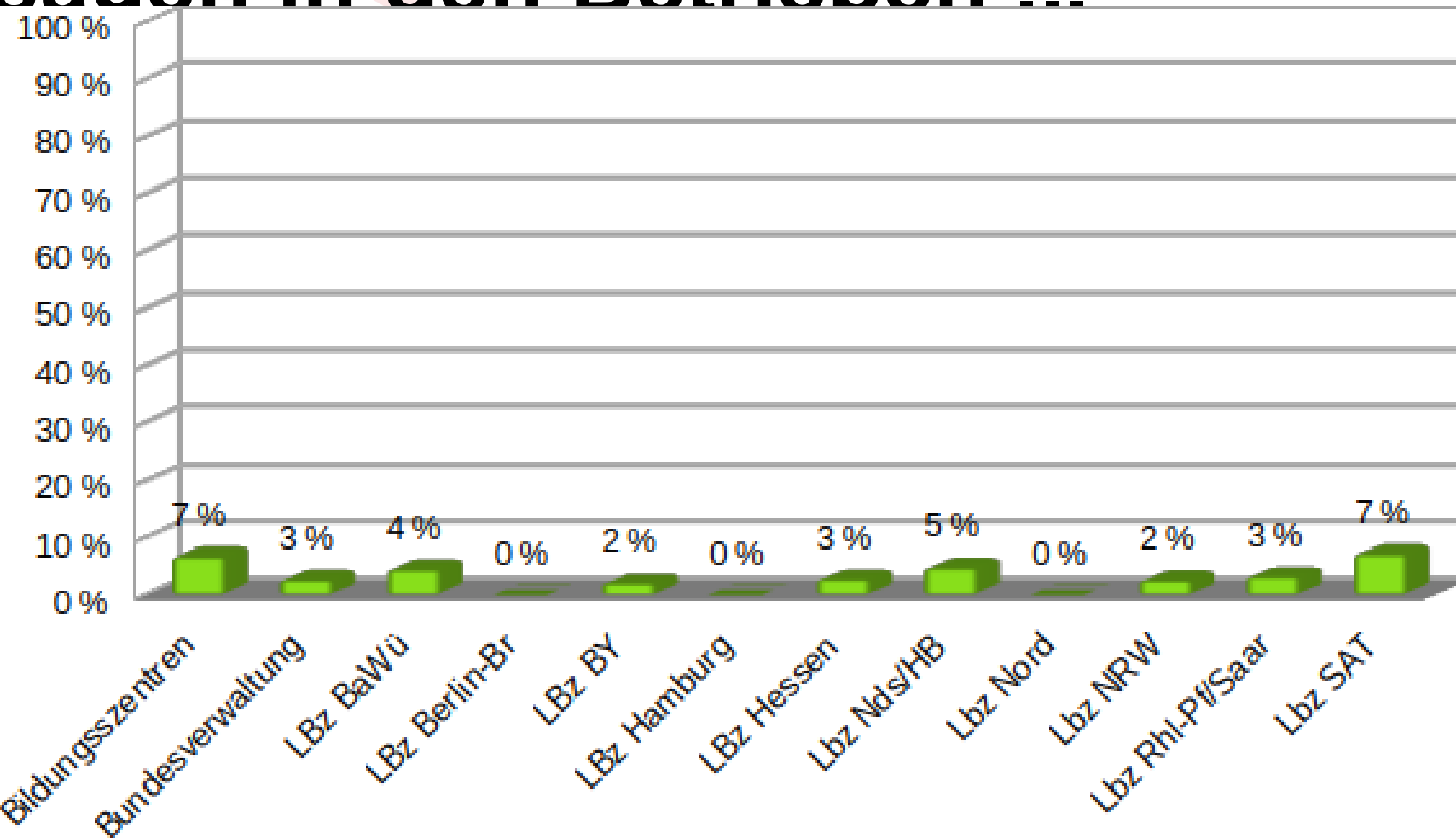


„Ja“, es gibt bei uns private Fahrtkostenzuschüsse oder Jobticket ...sagen in den Betrieben ...



„Ja“, es gibt bei uns Benzin- oder andere
Gutscheine...

...sagen in den Betrieben ...



KAT

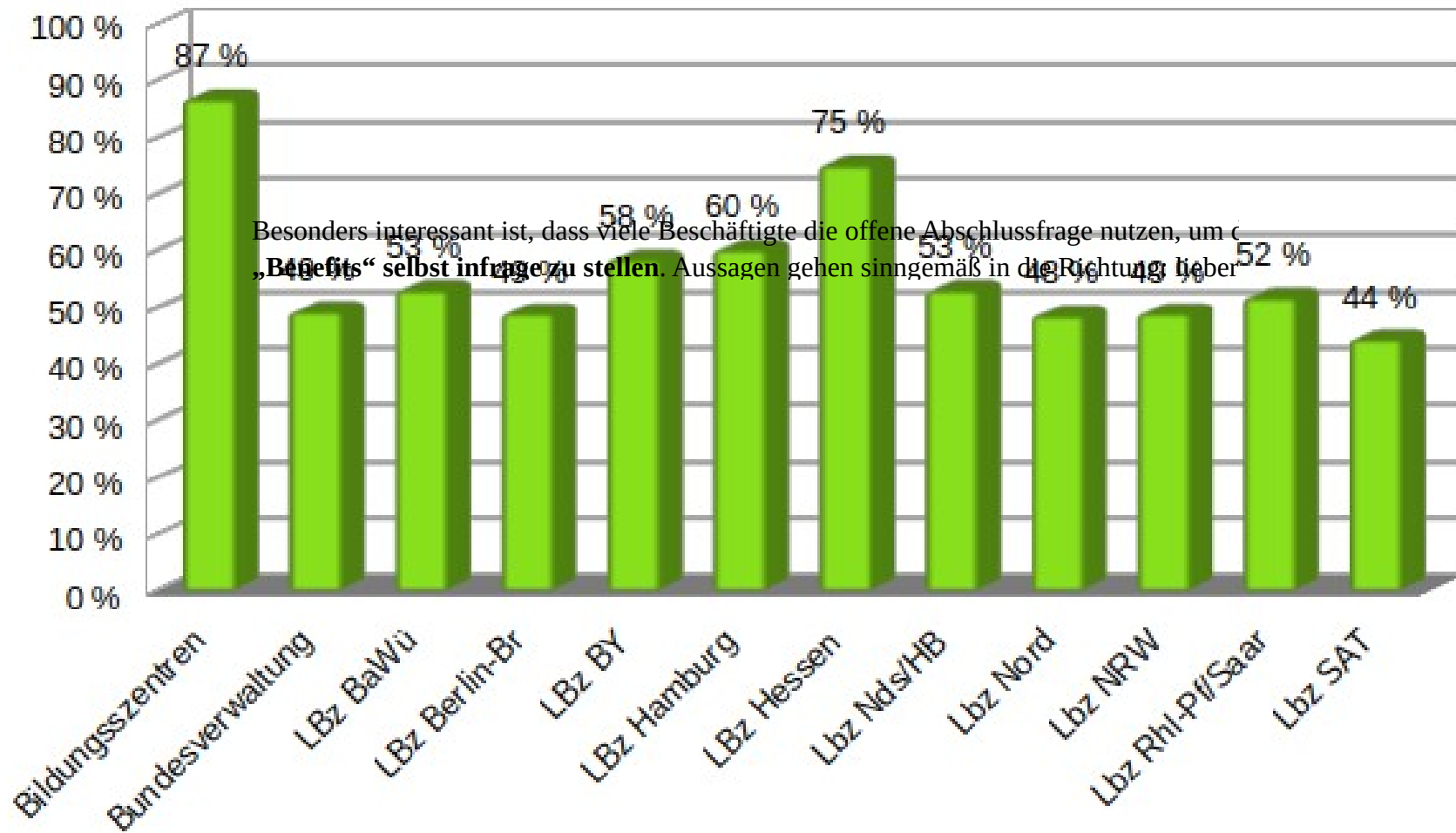
Ist es dir wichtig, dass ver.di solche Benefits
(verstärkt) gewährt?

„JA“ ... sagen

47 % der GS und
73 % der MaIS

Ist es dir wichtig, dass ver.di solche Benefits (verstärkt) gewährt?

JA, sagen in den Betrieben ...



Freitextantworten

Benefits

(41 % der Befragten nutzten diese Möglichkeit)

Verdichtete Kernaussagen:

- 1 Mobilität ist der mit Abstand wichtigste konkrete Benefit.** Rund 30 % beider Gruppen sprechen Jobticket, Deutschlandticket, Fahrtkostenzuschüsse, Dienstfahrzeuge o. Ä. an.
- 2 Geld schlägt „Goodies“.** Entgelt, Reallohnsicherung, Zulagen und andere unmittelbar finanzielle Verbesserungen stehen bei beiden Gruppen sehr weit oben.
- 3 MAiS legen deutlich mehr Wert auf Zeitsouveränität und Flexibilität.** Mobiles Arbeiten und zusätzliche Freizeit spielen hier eine wesentlich größere Rolle.
- 4 Gewerkschaftssekretär*innen äußern häufiger grundsätzliche Kritik am Benefit-Ansatz.** Statt Benefits werden bessere Personalausstattung, weniger Belastung, mehr Freizeit und höhere Tabellenentgelte eingefordert.

A large, red, semi-transparent geometric shape, resembling a stylized arrow or a folded piece of paper, pointing towards the right. It is positioned on the left side of the image, partially overlapping the text.

Wochenarbeitszeit in ver.di

SYNDI

ver.tritt.dich

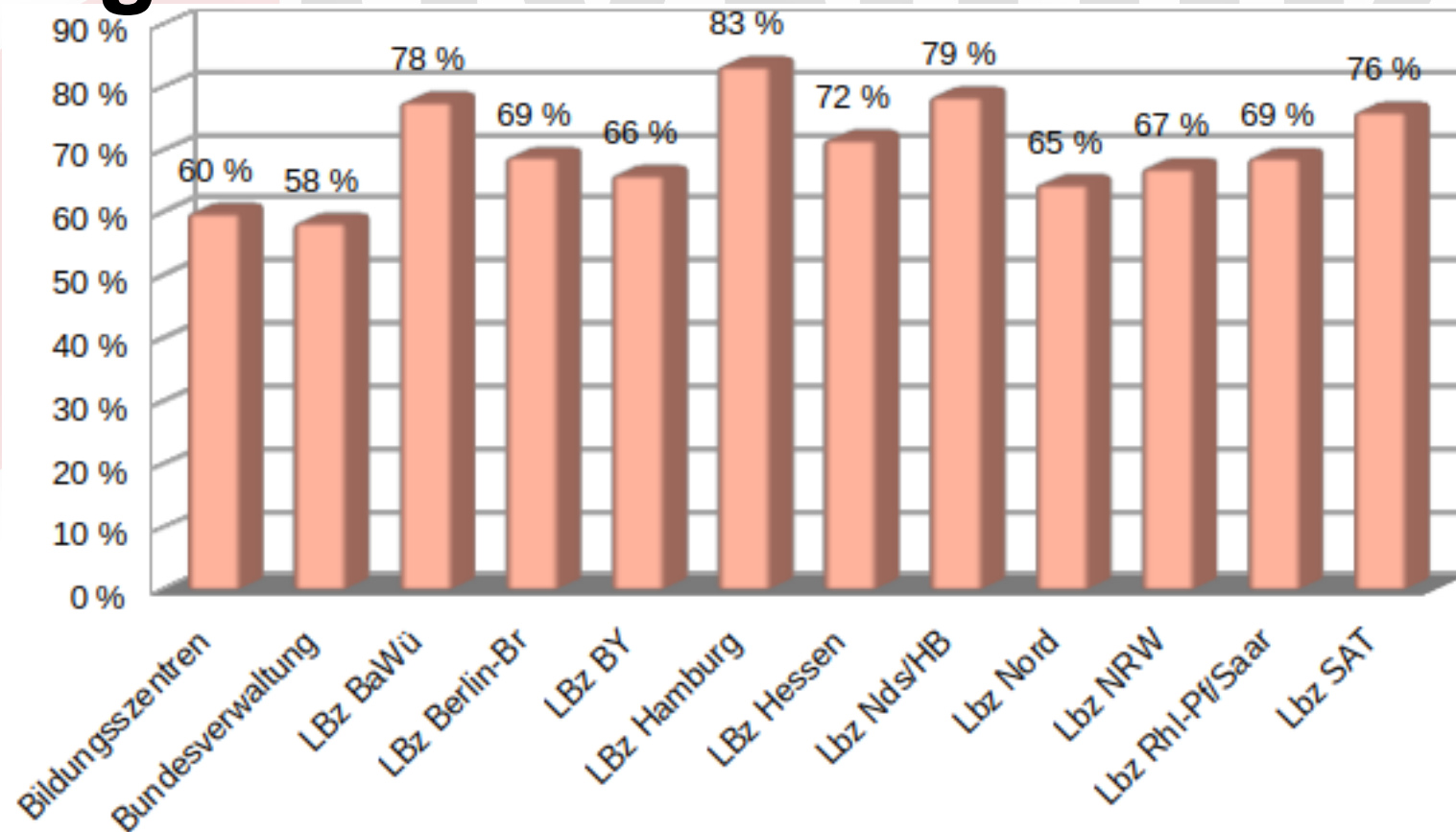
Ist es für dich okay, dass in ver.di Altbeschäftigte eine kürzere Wochenarbeitszeit haben als Neueingestellte?:

„NEIN“ ... sagen

**69 % der GS und
73 % der MaIS**

Ist es für dich okay, dass in ver.di Altbeschäftigte eine kürzere Wochenarbeitszeit haben als Neueingestellte?:

NEIN, sagen in den Betrieben ...



Sind dir Verbesserungen bei der Wochenarbeitszeit für alle wichtig

(NEIN- Weiß nicht - JA)

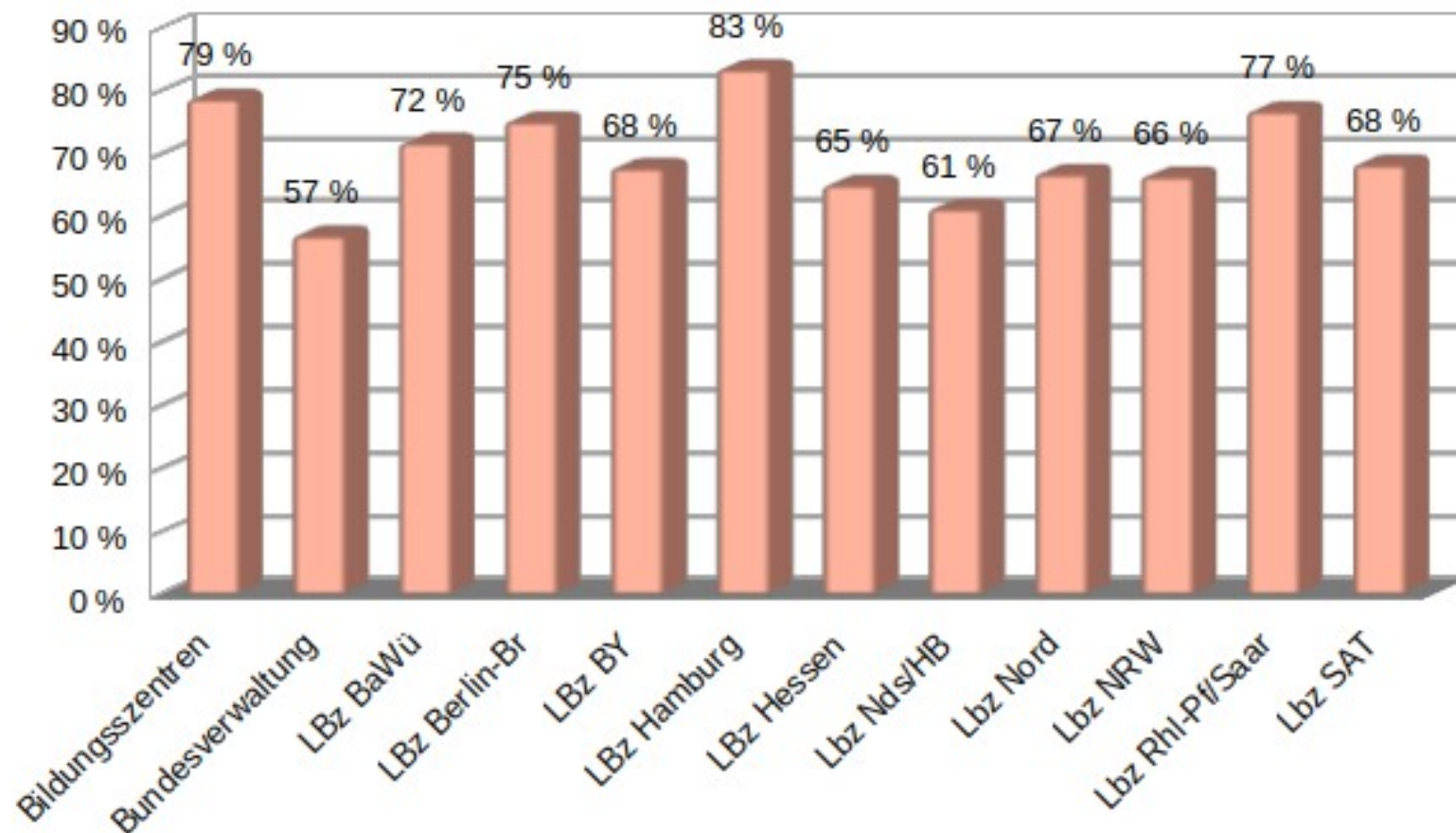
JA ... sagen

**63 % der GS und
76 % der MaiS**

Sind dir Verbesserungen bei der Wochenarbeitszeit für alle wichtig?

(NEIN- Weiß nicht - JA)

JA sagen in den Betrieben ...



Freitextantworten Arbeitszeit in ver.di

**(55 % der Befragten
nutzten diese
Möglichkeit)**

Die wichtigsten Vorstellungen zur Arbeitszeit Thema	Gew.- Sek.	Ant eil	MA iS	Ante il
Gleiche Arbeitszeit / Angleichung	175	47,9 %	56	41,2 %
35-Stunden-Woche / Arbeitszeitverkürzung	150	41,1 %	58	42,6 %
38 Stunden / höheres Entgelt als Alternative	36	9,9 %	17	12,5 %
Flexibilität / Gleitzeit / Zeitsouveränität	12	3,3 %	21	15,4 %
Arbeitsmenge an Arbeitszeit anpassen	19	5,2 %	6	4,4 %
Mobiles Arbeiten / Homeoffice	4	1,1 %	10	7,4 %
Altersteilzeit / altersbezogene Modelle	4	1,1 %	7	5,1 %
Zeitwert-/ Langzeitarbeitszeitkonto	12	3,3 %	1	0,7 %
4-Tage-Woche	4	1,1 %	4	2,9 %
Mehr Urlaub / freie Tage	9	2,5 %	3	2,2 %

Freitextantworten

Arbeitszeit in ver.di

Verdichtete Kernaussagen:

Aus den Antworten lassen sich drei sehr starke Forderungslinien ableiten:

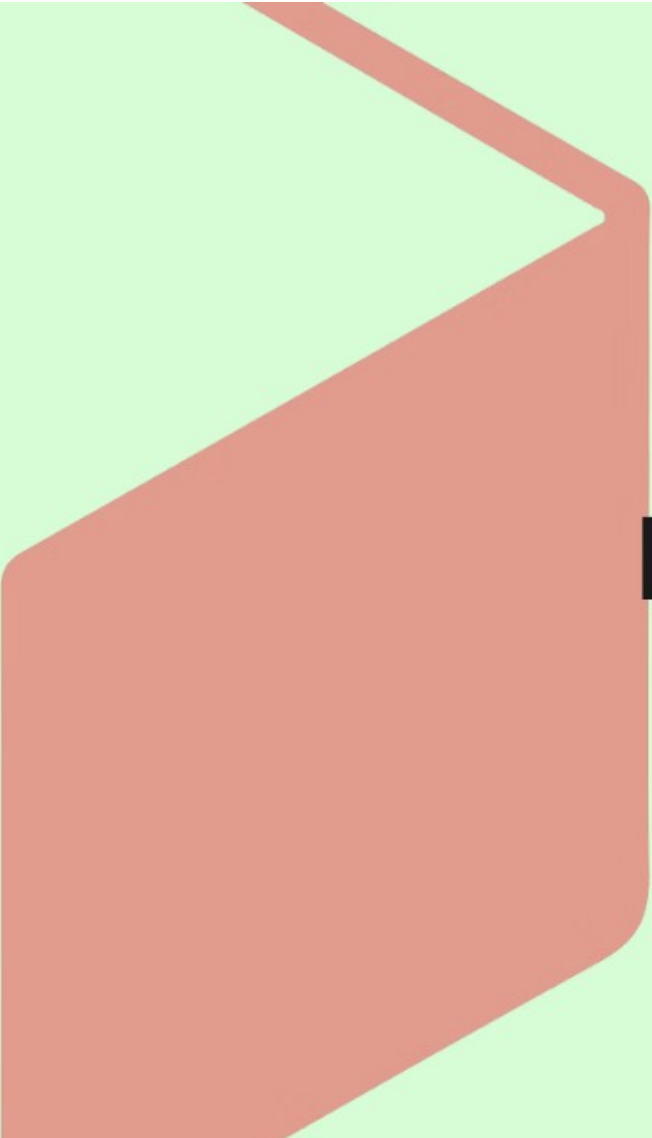
1. **Arbeitszeitgerechtigkeit:** Die unterschiedlichen Wochenarbeitszeiten werden als Problem wahrgenommen. Die Arbeitszeit soll vereinheitlicht werden.
2. **35 Stunden für alle:** Die 35-Stunden-Woche ist mit Abstand die am häufigsten konkret genannte Zielgröße. Das gilt nahezu identisch für MAiS und Gewerkschaftssekretär*innen.
3. Unterschiedliche **ergänzende Bedürfnisse:** Bei MAiS geht es zusätzlich stark um Gleitzeit, Flexibilität, mobiles Arbeiten und Arbeitszeitsouveränität. Bei Gewerkschaftssekretär*innen muss eine Arbeitszeitverkürzung dagegen stärker mit Aufgabenkritik und tatsächlicher Reduzierung der Arbeitsmenge verbunden werden.

Freitextantworten

Arbeitszeit in ver.di

Für eine Forderungsentwicklung würde sich deshalb als gemeinsame Klammer sehr gut eignen:

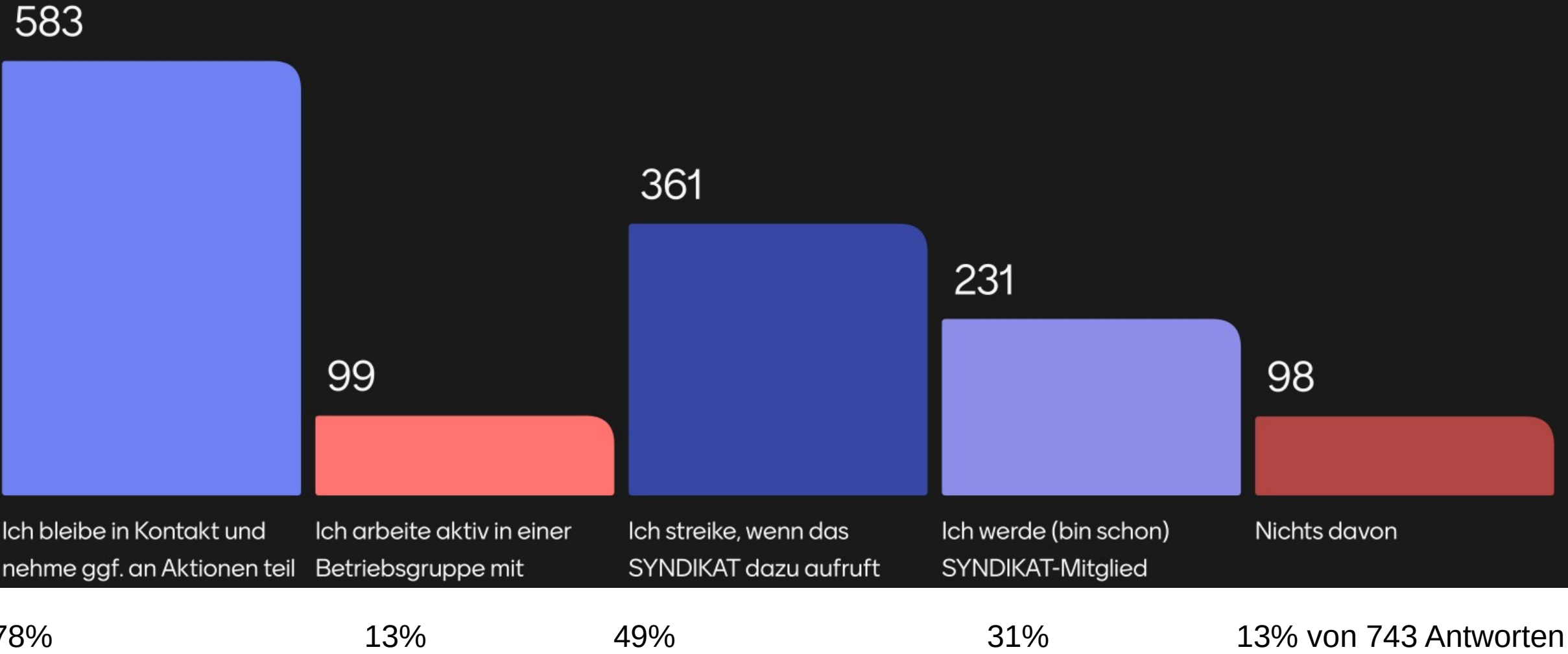
„35 Stunden für alle – bei vollem Entgeltausgleich, tatsächlicher Reduzierung der Arbeitsbelastung und mehr Arbeitszeitsouveränität.“

A large, red, geometric shape resembling a stylized arrow or a folded piece of paper, pointing towards the right. It is positioned on the left side of the image.

In Aktion kommen!

SYNDI
ver.tritt.dich

Was willst du zur Durchsetzung deiner Forderungen tun? (Mehrfachauswahl möglich)



Interesse von Nicht(!)mitgliedern an Mitarbeit in Betriebsgruppe:

Voter 720: „Meine Sympathie zu euch wird größer/Meine Skepsis geringer“

Lbz NRW	15
Lbz Nds/HB	8
LBz BY	7
LBz BaWü	6
Lbz SAT	6
Bundesverwaltung	4
LBz Hamburg	2
Lbz Rhl-Pf/Saar	2
Bildungsszentren	1
LBz Berlin-Br	1
LBz Hessen	1

53 Personen, davon 7 mal mit Angabe der Mailadresse